

COSTRUZIONE DEL SISTEMA PROFESSIONALE

L'obiettivo è quello di riprodurre una fotografia dell'organizzazione che metta in evidenza **organigramma, ruoli e competenze** esistenti, evidenziando i gap funzionali da colmare.

Quali vantaggi può trarre l'azienda ? riportiamo alcuni esempi

- *dimostrare attenzione alle risorse umane;*
- *diminuire le tensioni esistenti in azienda coinvolgendo i collaboratori e valorizzando quindi l'apporto di ciascuno;*
- *la possibilità di apportare dei cambiamenti di ruolo o di risorse fondati su un'analisi accurata;*
- *ricostruire i flussi e i processi*
- *effettuare spostamenti di ruolo, procedere con l'inserimento di nuove figure chiave;*
- *elaborare proposte formative di base o specialistiche per colmare eventuali lacune presenti.*

La costruzione del **sistema professionale aziendale** può riguardare l'intera organizzazione o aree funzionali o divisionali.

QUALE METODO ?

Le principali fasi del metodo che Niederdorf Italia adotta riguardano:

1. La Presentazione del progetto,
2. L'identificazione del modello di business e delle Core Competencies .
3. La mappatura dei ruoli con ricostruzione delle competenze attese
4. La definizione dei livelli di competenza desiderati,
5. La fase di restituzione all'azienda e di implementazione del sistema in azienda.

Un passaggio fondamentale riguarda la costituzione di un **team di progetto** che comprende la Direzione Aziendale ed il team di consulenti specialisti di Niederdorf Italia.