

Fotografia della Situazione

Age Diversity Management

STRUMENTI PER LA DIAGNOSI DELL'ORGANIZZAZIONE

Talent ID

Probabilmente il modo migliore per rilevare i talenti è quello di monitorare il comportamento e le reazioni delle persone alle situazioni in un lungo periodo di tempo. Nella realtà non disponiamo nè del tempo nè dell'obiettività e del metodo necessari per condurre un'analisi di questo tipo.

Il Talent-ID® è stato disegnato per affinare la propria percezione di sé. Presenta coppie di affermazioni, raccoglie le scelte, le seleziona e restituisce al compilatore i modelli di comportamento più presenti e dominanti: in tal modo evidenzia dove c'è il più grande potenziale e dove è presente un vero punto di forza.

Il Talent-ID® è un'intervista basata su una serie di opzioni fra coppie di possibili risposte. Viene chiesto di scegliere fra due affermazioni quella che maggiormente ci rappresenta.

Il test richiede 34 minuti per essere completato e 20 secondi di tempo per compiere ciascuna scelta.

Lo strumento viene messo a disposizione on-line e consente di essere completato in tempi successivi. Al termine restituisce subito il risultato: i cinque principali temi di talento che ci contraddistinguono in modo unico.